

---

# RMI Report 2022

---

Skor Area Tematik



**Kondisi Kerja**

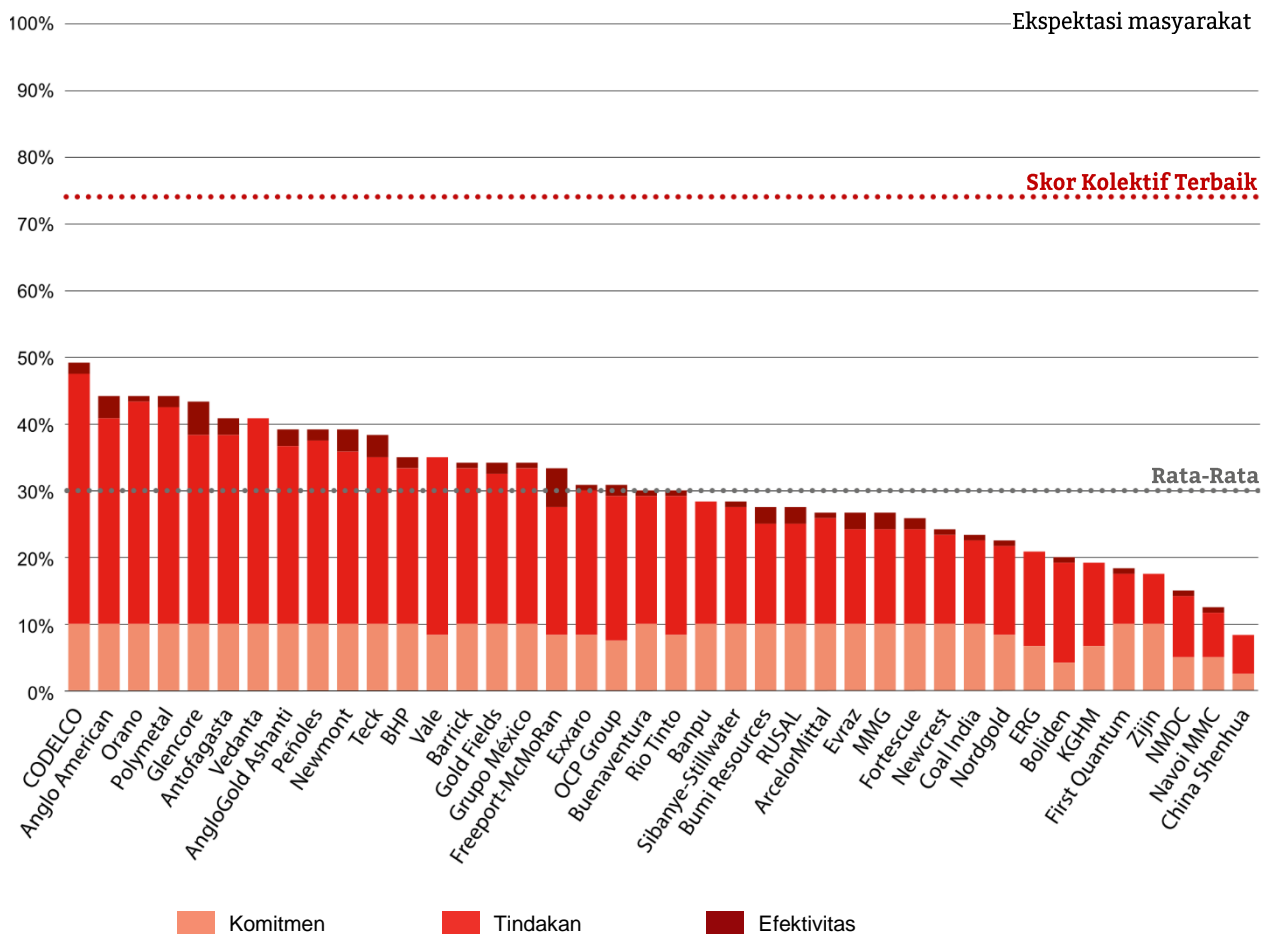
# Kondisi Kerja



Indikator kondisi kerja menilai sejauh mana perusahaan memastikan tempat kerja yang aman dan sehat, menghormati hak-hak pekerja, dan penghapusan praktik ketenagakerjaan yang tidak adil atau buruk. Banyak dari masalah yang dinilai tercakup dalam standar perburuhan internasional, sebagaimana diatur dalam Konvensi ILO, dan telah lama diakui sebagai elemen penting dari pertimbangan yang bertanggung jawab.

Hasil penilaian menunjukkan bahwa meskipun kinerja rata-rata keseluruhan hanya 30%, perusahaan dapat mencapai skor 74% dengan mengadopsi praktik baik yang ditunjukkan oleh rekan-rekan mereka (seperti yang ditunjukkan oleh Skor Kolektif Terbaik pada grafik – jumlah semua skor terbaik terlihat di semua indikator Kondisi Kerja). Kinerja terbaik berkaitan dengan komitmen formal, yang dibuat oleh sebagian besar perusahaan, untuk menyediakan kondisi kerja yang aman dan sehat. Keselamatan jelas merupakan tantangan besar bagi perusahaan tambang, sebagaimana dipertegas dengan kematian 507 pekerja yang dilaporkan oleh 40 perusahaan ini dalam dua tahun pelaporan terbaru, 2019 dan 2021 (angka ini termasuk 242 pekerja yang meninggal dalam peristiwa jebolnya bendungan limbah Brumadinho di Brasil pada Januari 2019). Terkait masalah-masalah lainnya, seperti pencegahan praktik diskriminatif atau penggunaan pekerja anak dan kerja paksa, kinerja perusahaan sangat beragam, yaitusatu atau dua perusahaan yang menyediakan model praktik yang baik untuk rekan-rekan mereka.

## Hasil Kondisi Kerja



CONTOH HASIL TERPERINCI

**Pekerja anak dan kerja paksa**

Sebagian besar perusahaan dapat menunjukkan bahwa mereka menilai risiko pekerja anak dan kerja paksa dalam operasi atau rantai pasokan mereka, dan mengembangkan rencana untuk mengatasi risiko ini. Namun, hanya segelintir perusahaan yang dapat menunjukkan bahwa mereka mengukur implementasi rencana ini, informasi yang penting tidak hanya untuk akuntabilitas tetapi juga untuk upaya perbaikan berkelanjutan perusahaan. Dalam hal ini, undang-undang berdampak karena perusahaan-perusahaan yang tunduk pada peraturan Perbudakan Modern cenderung berkinerja lebih baik daripada rekan-rekan mereka. Hasil keseluruhan pada masalah ini cukup beragam, karena kurangnya pengukuran implementasi (lihat spektrum penilaian di bawah).



**Upah hidup**

Meskipun upah pekerja tambang seringkali dianggap relatif tinggi dibandingkan dengan upah pekerja lokal di banyak negara produsen, penting bagi perusahaan untuk memastikan bahwa semua pekerja mereka dibayar dengan upah yang layak. Penilaian menunjukkan bahwa hal ini jarang dilakukan. Tidak ada perusahaan yang dapat sepenuhnya menunjukkan bahwa mereka mengukur, mengungkapkan, dan meninjau upah pekerja terhadap standar upah layak, meskipun terlihat sedikit perubahan selama beberapa tahun terakhir. Kini, beberapa perusahaan menunjukkan beberapa bukti bahwa mereka telah melakukan penilaian upah layak.



Skor 0  Skor penuh

TREN

**Perbaikan pada beberapa aspek kondisi kerja**

Di luar kemajuan terus-menerus terkait jumlah perusahaan dengan komitmen formal dan operasional untuk menyediakan kondisi kerja yang aman dan sehat, hanya ada sedikit perubahan pada sebagian besar masalah yang tercakup dalam area tematik ini. Dua pengecualian utama adalah: (1) pelaporan publik tentang kematian, cedera serius, dan insiden, yang berkenaan dengan masalah ini kinerja perusahaan telah meningkat sebesar 25% selama dua tahun terakhir; dan (2) langkah-langkah untuk memastikan perekrutan dan praktik ketenagakerjaan yang tidak diskriminatif – kinerja perusahaan dalam masalah ini telah meningkat hampir 90% selama dua tahun terakhir, meskipun hasil rata-rata di semua perusahaan masih di bawah 30%.

CONTOH PRAKTIK KERJA UNGGULAN

**Mendukung keragaman dalam rekrutmen**

Pada tahun 2020, Newmont menganalisis hasil dan dampak uji coba intervensi khusus selama 15 bulan untuk meningkatkan keragaman melalui proses rekrutmennya. Uji coba menguji apakah pendekatan seperti biodata tanpa identitas (blind resume), bahasa yang lebih inklusif dalam iklan pekerjaan, memastikan kumpulan perekrutan yang beragam dan panel wawancara yang beragam, dapat melawan bias yang tidak disadari dalam proses rekrutmen. Temuannya positif, dan Newmont telah mulai menerapkannya di seluruh perusahaannya.

TAUTAN KE TINDAKAN DI LOKASI TAMBANG

**Pelaporan kematian pekerja**

Pelaporan publik tentang kematian dan cedera serius serta insiden telah distandarkan, yang terkait dengan masalah ini perusahaan mendapat skor rata-rata 65%. Namun, dalam kebanyakan kasus, data keselamatan terbatas pada statistik keseluruhan perusahaan yang dikumpulkan dengan sedikit atau tanpa informasi tentang lokasi dampak berbahaya ini. Hal ini digarisbawahi oleh hasil penilaian lokasi tambang yang menunjukkan bahwa informasi tentang kematian karyawan tidak tersedia untuk lebih dari 60% dari 250 lokasi tambang. Data di lokasi tambang tentang kematian pekerja kontrak bahkan lebih jarang, meskipun statistik menunjukkan bahwa pekerja kontrak umumnya terpapar risiko keselamatan yang lebih besar daripada karyawan. Menariknya, salah satu perusahaan mencatat bahwa hampir 90% dari cedera dan kematian dalam tenaga kerjanya menyangkut pekerja kontrak.

## Penafian

Temuan, simpulan, dan penafsiran dalam laporan RMI Report 2022 ini tidak serta-merta mewakili pandangan penyandang dana, wali amanat, dan karyawan Responsible Mining Foundation (RMF), serta pihak-pihak lain yang berpartisipasi dalam proses konsultasi dan yang bertindak selaku penasihat terkait penyusunan laporan ini.

Laporan ini dimaksudkan untuk keperluan informasi saja dan tidak dimaksudkan sebagai materi promosi dalam hal apa pun. Laporan ini tidak dimaksudkan untuk memberikan saran atau rekomendasi dalam hal akuntansi, hukum, pajak atau investasi, dan tidak pula dimaksudkan sebagai penawaran atau permohonan untuk pembelian atau penjualan instrumen keuangan apa pun. Untuk memahami sepenuhnya metodologi RMI Report 2022, harap baca masing-masing bagian di situs web.

RMI Report 2022 mencari bukti kebijakan dan praktik perusahaan terkait permasalahan ekonomi, lingkungan, sosial, dan tata kelola (EESG), tetapi tidak berupaya mengukur hasil aktual yang dicapai untuk permasalahan EESG tersebut. Hasil yang diperoleh hanya didasarkan pada bukti yang bersumber dari informasi di ranah publik atau yang disediakan oleh perusahaan sebagai data terbuka. Meski informasi ini diyakini dapat dipercaya, tidak ada jaminan yang dapat diberikan terkait keakuratan atau kelengkapan informasi tersebut, dan juga tidak tertutup kemungkinan bahwa kebijakan dan praktik mungkin memang sudah ada, namun belum dapat dipertimbangkan RMI Report 2022 untuk keperluan penilaian. Dalam hal ini, perusahaan yang mendapat skor rendah tidak serta-merta mencerminkan bahwa perusahaan tersebut kurang memiliki kebijakan dan praktik yang relevan; karena hal tersebut mungkin saja disebabkan oleh kurangnya pelaporan publik yang dilakukan oleh perusahaan, keterbatasan dalam mengakses informasi, dan/ atau kesulitan dalam mengakses portal perusahaan RMI.

Perlu dicatat bahwa sebelum dipublikasikan, semua perusahaan yang diikutkan dalam RMI ini telah diminta untuk memeriksa keakuratan fakta dari bukti dan data kontekstual yang mendasari penyusunan RMI ini, dan untuk meninjau informasi perusahaan yang ada di perpustakaan dokumen RMI.

Batas atau nama negara di peta tidak mencerminkan lokasi resmi RMF atau siapa pun yang terlibat dalam tata kelola, karyawan, atau penyedia jasanya. Peta hanya digunakan untuk keperluan ilustrasi dan sama sekali tidak menyiratkan pendapat RMF terkait status hukum negara atau kawasan mana pun ataupun terkait penentuan batas atau perbatasan negara. Bila diperlukan, pendekatan yang diikuti adalah yang digunakan PBB dalam menampilkan batas negara.

Meski segenap upaya telah dilakukan untuk memverifikasi keakuratan terjemahan, versi bahasa Inggris tetap merupakan versi final. RMI berhak menerbitkan daftar koreksi atas kesalahan dalam tulisan (corrigenda) di halaman situs webnya, dan pembaca laporan RMI Report 2022 hendaknya mengecek halaman situs web untuk mengetahui apabila ada koreksi atau klarifikasi. [www.responsibleminingindex.org](http://www.responsibleminingindex.org).

## Pemberitahuan hak cipta

Semua data dan konten tertulis dilisensi berdasarkan Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License (CC BY-NC 4.0).



Pengguna bebas membagikan dan menyadur materinya, tetapi harus memberikan kredit yang sesuai, memberikan tautan ke lisensi, dan menunjukkan jika ada perubahan. Materi yang berlisensi tidak boleh digunakan untuk kepentingan komersial, atau digunakan secara diskriminatif, merendahkan, atau menimbulkan distorsi. Jika dikutip, atribusikan ke: "Responsible Mining Foundation (RMF), RMI Report 2022." Konten gambar, foto, dan video yang tercantum di situs web RMF dikecualikan dari lisensi ini, kecuali jika ada keterangan lain.

[www.responsibleminingindex.org](http://www.responsibleminingindex.org)

