
RMI Report 2022

Resultados por área temática



Condições de Trabalho

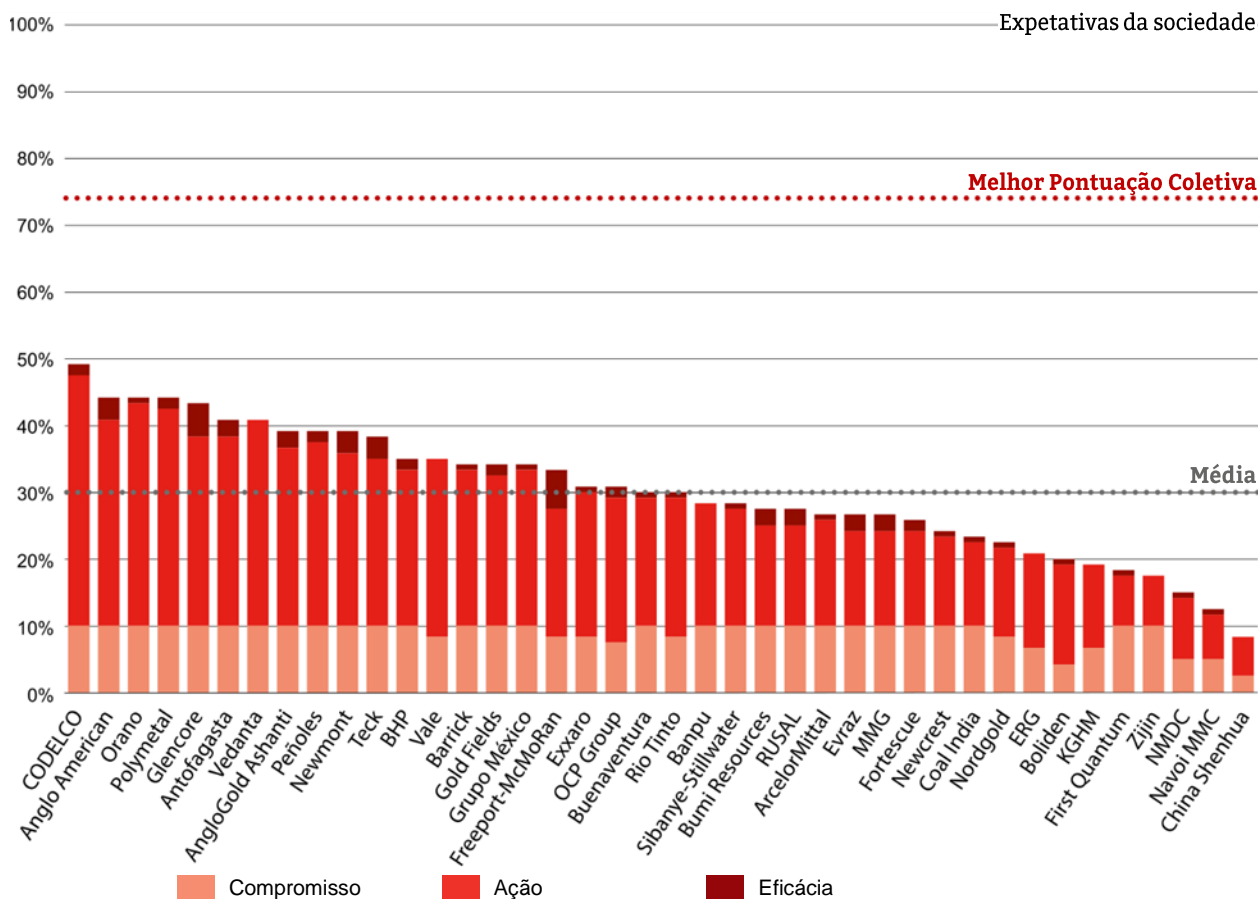
Condições de trabalho



Os indicadores de condições de trabalho avaliam em que medida as empresas se esforçam para assegurar que proporcionem um local de trabalho seguro e saudável, respeito aos direitos dos trabalhadores e trabalhadoras e a eliminação de práticas trabalhistas injustas ou abusivas. Muitas das questões avaliadas estão incorporadas em normas internacionais, com as estabelecidas nas Convenções da OIT, e há muito são reconhecidas como elementos essenciais da mineração responsável.

Os resultados da avaliação mostram que, embora o desempenho médio das empresas tenha ficado apenas em 30%, elas poderiam ter uma pontuação de 74% caso adotassem as boas práticas demonstradas por seus pares (como demonstrado no gráfico pela Melhor Pontuação Coletiva— isto é, a soma de todas as melhores pontuações vistas em todos os indicadores de Condições de Trabalho). O desempenho mais forte está relacionado aos compromissos formais assumidos pela grande maioria das empresas de proporcionar condições de trabalho seguras e saudáveis. A segurança é obviamente um grande desafio para as empresas de mineração, como ressaltado pelas 507 mortes de trabalhadores/as relatadas por estas 40 empresas nos dois anos mais recentes de divulgação de dados (2019 e 2021 — este número inclui os 242 trabalhadores que morreram na ruptura da barragem de rejeitos de Brumadinho no Brasil em janeiro de 2019). Em outras questões, como a prevenção de práticas discriminatórias ou o uso de trabalho infantil e trabalho forçado, o desempenho das empresas foi bem variado, com uma ou duas empresas que oferecem exemplos de boas práticas para seus pares.

Resultados para o quesito Condições de Trabalho



EXEMPLOS DE RESULTADOS DETALHADOS

Trabalho infantil e trabalho forçado

A maioria das empresas pôde demonstrar que fazem avaliações de riscos de trabalho infantil e trabalho forçado em suas operações ou cadeias de fornecimento, e que desenvolve planos para tratar esses riscos. Entretanto, apenas um punhado de empresas pôde demonstrar que monitora a implementação desses planos, um dado importante tanto para a prestação de contas quanto para os esforços de melhoria contínua das empresas. A legislação está tendo impactos nestas questões; as empresas sujeitas a regulamentação anti-Escravatura Moderna tendem a ter desempenho melhor que seus pares. Os resultados gerais sobre este quesito são bastante mistos, principalmente devido a esta falta generalizada de monitoramento da implementação das ações (ver o espectro de pontuações abaixo).



Salário digno

Embora os salários da mineração possam muitas vezes ser considerados relativamente altos em comparação com os salários locais em muitos países produtores, é importante para as empresas assegurar que todos os seus trabalhadores e trabalhadoras estão recebendo um salário digno. A avaliação mostra que isso raramente é feito. Nenhuma empresa pôde demonstrar plenamente que monitora, divulga e compara os salários de seus trabalhadores/as em relação ao padrão de salário digno, embora tenha havido um pequeno movimento neste sentido nos últimos anos. Algumas empresas passaram a divulgar algumas evidências de que vêm realizando avaliações de salário digno.



Pontuação 0  Pontuação completa

TENDÊNCIAS

Melhorias em alguns aspectos das condições de trabalho

Além do progresso contínuo no número de empresas com compromissos formais e operacionais para proporcionar condições de trabalho seguras e saudáveis, houve pouco movimento na maioria das questões cobertas nesta área temática. As duas principais exceções são: (1) divulgações públicas de fatalidades, lesões graves e incidentes, uma questão na qual o desempenho das empresas melhorou em 25% nos últimos dois anos; e (2) medidas para garantir práticas não discriminatórias de recrutamento e emprego — o desempenho das empresas nesta questão melhorou em quase 90% nos últimos dois anos, embora o resultado médio em todas as empresas ainda seja inferior a 30%.

EXEMPLO DE PRÁTICA MODELO

Promoção da diversidade no recrutamento

Em 2020, a Newmont analisou os resultados e impactos de um teste de 15 meses com intervenções específicas para aumentar a diversidade de sua força de trabalho através do processo de recrutamento. O piloto testou se abordagens como currículos cegos, linguagem mais inclusiva nos anúncios de emprego, garantia de contratação a partir de pools de talento diversos e maior diversidade nos painéis de entrevista poderiam mitigar vieses inconscientes no processo de recrutamento. As conclusões foram positivas, e a Newmont começou a implementar as medidas em toda a empresa.

REFLEXOS NOS CANTEIROS

Divulgação de fatalidades de trabalhadores

O relato público de fatalidades e lesões e incidentes graves está se tornando a norma, com as empresas pontuando em média 65% neste quesito. Entretanto, na maioria dos casos, os dados de segurança limitam-se a estatísticas agregadas de toda a empresa, com pouca ou nenhuma informação sobre onde esses impactos nocivos estão ocorrendo. Isto ficou evidenciado pelos resultados da avaliação de canteiros, que revelou que mais de 60% dos 250 canteiros não disponibilizam informações sobre acidentes fatais com funcionários/as. A divulgação de dados no nível de canteiro sobre acidentes fatais com trabalhadores/as de empresas terceirizadas é ainda menos comum, embora as estatísticas mostrem que geralmente terceirizados/as se expõem a maiores riscos de segurança do que funcionários/as. Uma estatística notável: uma empresa relatou que quase 90% das lesões e fatalidades em sua força de trabalho foram relacionadas a trabalhadores/as de empresas terceirizadas.

Isenção de responsabilidade

As ilações, conclusões e interpretações do presente Relatório RMI Report 2022 não representam necessariamente os pontos de vista dos financiadores, dos administradores e dos trabalhadores da Responsible Mining Foundation (RMF) nem de outros que participaram em consultas e como consultores do relatório.

O presente relatório tem finalidades meramente informativas e não visa servir de material promocional sob nenhum ponto de vista. O relatório não se destina a facultar recomendações ou conselhos contabilísticos, jurídicos, fiscais ou de investimento, nem pretende constituir uma oferta ou solicitação de compra ou venda de qualquer instrumento financeiro. A fim de compreender plenamente a metodologia do RMI Report 2022, devem ser consultadas as secções respetivas do sítio web.

O RMI Report 2022 visa obter dados concretos sobre as políticas e práticas das empresas em matéria de questões económicas, ambientais, sociais e governativas (EASG), mas não procura medir os efeitos reais alcançados nas questões EASG. Os resultados baseiam-se apenas em dados concretos extraídos do domínio público ou fornecidos por empresas como dados abertos. Embora estas informações sejam consideradas fiáveis, não é possível garantir que sejam exatas ou completas, nem está excluída a possibilidade de existirem políticas e práticas, mas que o RMI Report 2022 não as tenha conseguido analisar para efeitos de avaliação. A este respeito, os resultados das empresas com pontuação baixa não refletem necessariamente a carência de políticas e práticas relevantes, uma vez que tal pode dever-se à falta de relato público das empresas, a limitações de acesso à informação e/ou a quaisquer dificuldades no acesso ao portal de empresas do RMI.

Note-se que, antes da publicação, todas as empresas do RMI foram convidadas a verificar a exatidão factual dos dados contextuais e elementos comprovativos em que o RMI se baseia e a analisar as informações das empresas na biblioteca de documentos do RMI.

As fronteiras ou os nomes dos países nos mapas não refletem uma posição oficial da RMF ou de qualquer pessoa envolvida na sua administração, na sua equipa ou nos seus prestadores de serviços. Os mapas utilizados têm finalidades meramente ilustrativas e não pressupõem a expressão de qualquer opinião por parte da RMF sobre o estatuto jurídico de qualquer país ou território ou sobre a delimitação de fronteiras ou confinamentos. Sempre que necessário, foram seguidas as abordagens adotadas pela ONU para a apresentação de fronteiras.

Embora tenham sido envidados todos os esforços para verificar a exatidão das traduções, a versão em língua inglesa deve ser tomada como versão definitiva. O RMI reserva-se o direito de publicar erratas na sua página web, e os leitores do Relatório RMI Report 2022 devem consultar a página web para correções ou esclarecimentos www.responsibleminingindex.org.

Aviso sobre direitos autorais

Todos os dados e o conteúdo escrito estão licenciados nos termos da Licença Internacional Creative Commons Atribuição-NãoComercial 4.0 (CC BY-NC 4.0).



Os utilizadores são livres de partilhar e adaptar o material, mas têm de dar o devido crédito, facultar uma ligação à licença e indicar se foram feitas alterações. O material licenciado não pode ser utilizado para fins comerciais, nem de forma discriminatória, degradante ou deturpada. Quando citado, atribuir a: “Responsible Mining Foundation (RMF), RMI Report 2022”. O conteúdo de imagens, fotos e vídeos dos sítios web da RMF está excluído desta licença, exceto onde indicado.

www.responsibleminingindex.org



Responsible
Mining Foundation