
RMI

за 2022 год

Тематические результаты



Условия работы

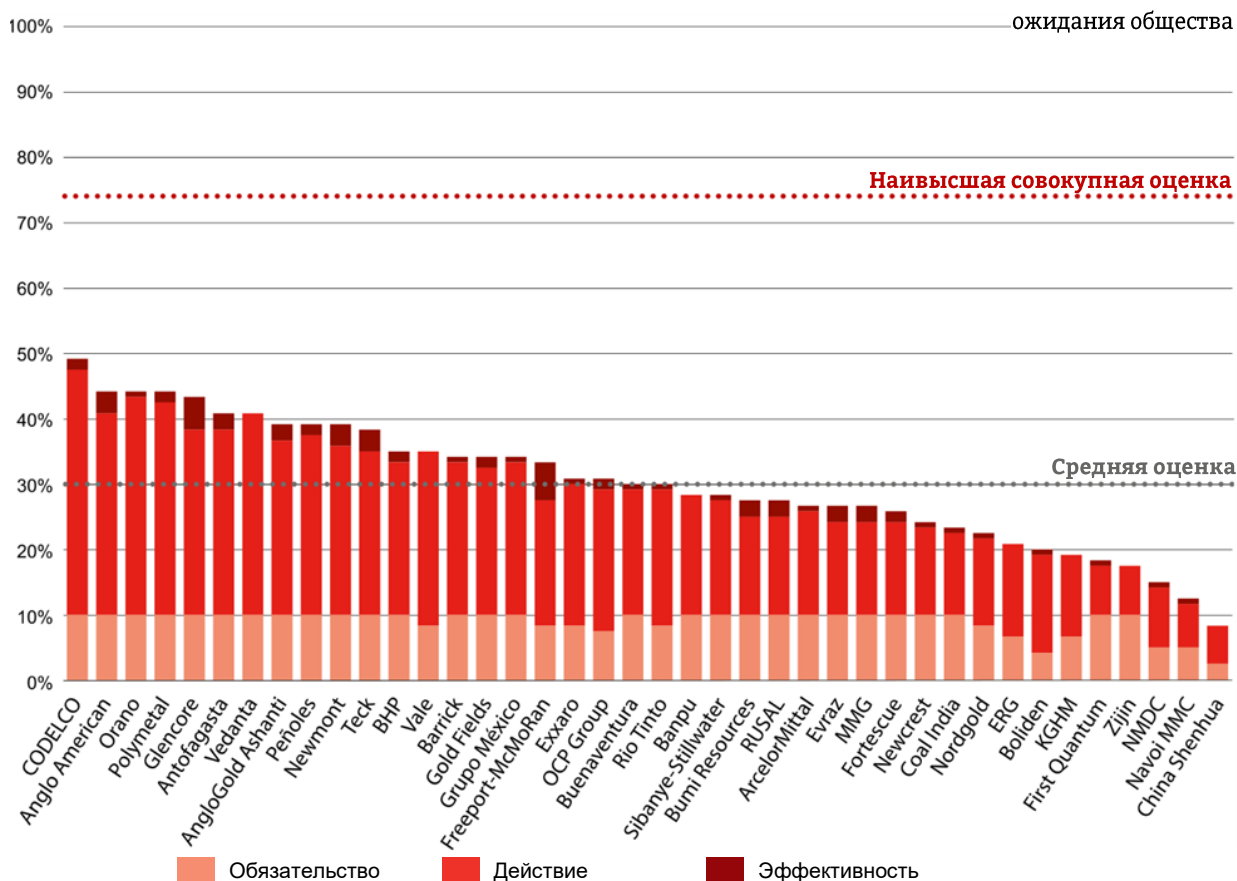
Условия работы



Показатели условий работы позволяют оценить уровень обеспечения компаниями безопасной и здоровой рабочей среды, соблюдения прав работников и устранения несправедливых или оскорбительных трудовых отношений. Многие из оцениваемых вопросов отражены в международных трудовых нормах, изложенных в конвенциях МОТ, и уже давно признаны важными составляющими ответственного ведения горной добычи.

По результатам оценки очевидно, что, хотя общая средняя эффективность составляет всего 30 %, компании сразу могут достичь уровня 74 %, перенимая эффективные практики, продемонстрированные их коллегами (как показано на графике в виде Наивысшей совокупной оценки — суммы всех наивысших баллов, полученных по всем показателям параметра «Условия работы»). Самые высокие показатели относятся к официальным обязательствам по обеспечению безопасной и здоровой рабочей среды, которые приняло на себя подавляющее большинство компаний. Безопасность, безусловно является серьезной проблемой для горнодобывающих компаний, о чем свидетельствуют 507 смертельных случаев среди работников/ниц, о которых сообщили 40 компаний за два последних отчетных года, 2019 и 2021 (эта цифра включает 242 работника/ницы, погибших в результате прорыва хвостохранилища Брумадинью в Бразилии в январе 2019 года). По другим вопросам, таким как предотвращение дискриминационных практик или использования детского и принудительного труда, результаты компаний весьма неоднозначны: только одна или две компании предлагают модели эффективной практики для своих коллег.

Результаты оценки параметра «Условия работы»



ПРИМЕРЫ ДЕТАЛИЗИРОВАННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

Детский труд и принудительный труд

Большинство компаний могут предоставить доказательства того, что они проводят оценки риска использования детского и принудительного труда в своей деятельности или цепочках поставок и разрабатывают планы по устранению такого риска. Однако лишь немногие компании могут представить свидетельство отслеживания выполнения этих планов, что крайне важно не только для целей подотчетности, но и для постоянных действий компаний по совершенствованию. В этом вопросе сказывается влияние законодательства, поскольку эффективность действий компаний, на которые распространяются Законы «О современном рабстве», как правило, выше по сравнению с их коллегами. Общие результаты по этому вопросу довольно неоднозначны из-за повсеместного отсутствия отслеживания выполнения планов (см. спектр оценок ниже).



Прожиточный минимум

Несмотря на то, что по предположениям заработная плата в горнодобывающей промышленности относительно высока по сравнению с заработной платой местного населения во многих странах-производителях, компаниям важно контролировать, чтобы все их работники/цы получали достойную заработную плату. По данным оценки это выполняется редко. Ни одна компания не может в полной мере продемонстрировать, что она отслеживает, раскрывает и пересматривает заработную плату работников/ц на основании норм прожиточного минимума, хотя за последние несколько лет наблюдаются определенные улучшения в этом направлении. Несколько компаний в настоящее время демонстрируют подтверждения проведения оценок в отношении прожиточного минимума.



0 баллов Окончательная оценка

ТЕНДЕНЦИИ

Улучшения некоторых аспектов условий работы

Помимо непрерывного увеличения количества компаний, принявших на себя официальные и операционные обязательства по обеспечению безопасной и здоровой рабочей среды, в отношении большинства вопросов, охватываемых этой тематической областью, практически не произошло никаких изменений. Двумя основными исключениями являются: (1) общедоступная отчетность о несчастных случаях со смертельным исходом, серьезных травмах и инцидентах, по которой показатели компании за последние два года улучшились на 25 %; и (2) меры по обеспечению недискриминационного метода найма и трудоустройства — показатели компаний в этом вопросе улучшились почти на 90% за последние два года, несмотря на тот факт, что средний результат по всем компаниям все еще держится ниже 30 %.

ПРИМЕР ПЕРЕДОВОЙ ПРАКТИКИ

Поддержка принципа многообразия при найме

В 2020 году компания Newmont проанализировала результаты и влияние 15-месячного испытания конкретных мероприятий, направленных на повышение многообразия посредством процесса найма. Цель испытания заключалась в изучение того, могут ли такие подходы, как «слепые» резюме, более инклюзивная формулировка в объявлениях о вакансиях, обеспечение многообразных групп найма и конкурсных комиссий, противостоять неосознанной предвзятости в процессе найма. Выводы оказались положительными, а Newmont начала повсеместно внедрять эти подходы в своей деятельности.

ССЫЛКА НА ДЕЙСТВИЯ НА УЧАСТКЕ ДОБЫЧИ

Сообщения о несчастных случаях со смертельным исходом среди работников/ниц

Общедоступная отчетность о несчастных случаях со смертельным исходом, серьезных травмах и инцидентах становится нормой, и оценка компаний по этому показателю составила в среднем 65 %. Однако в большинстве случаев данные о безопасности ограничиваются совокупной статистикой на уровне всей компании с ограниченными деталями или вовсе отсутствием информации о местах, где такие вредные воздействия имели место. Это подтверждается результатами оценки участков добычи, согласно которым более чем 60 % из 250 участков не предоставили информацию о несчастных случаях со смертельным исходом среди сотрудников/ниц. Данные с участков добычи о несчастных случаях со смертельным исходом среди контрактных работников/ниц предоставляются еще реже, хотя статистика показывает, что контрактные работники/ницы, как правило, подвергаются большему риску с точки зрения безопасности, нежели чем штатные сотрудники/цы. Примечательны сообщения одной компании о том, что почти 90 % травм и смертельных случаев среди ее сотрудников/ниц приходились на контрактников/ниц.

Заявление об ограничении ответственности

Результаты, выводы и интерпретации, содержащиеся в настоящем отчете RMI Report 2022, могут не отражать точку зрения спонсоров, доверенных лиц, сотрудников Фонда Responsible Mining Foundation (RMF) и других лиц, принимавших участие в консультациях и в качестве советников при подготовке отчета.

Данный отчет предназначен только для информации и ни в коем случае не является рекламным материалом. Целью отчета не является предоставление советов или рекомендаций по бухгалтерским, юридическим, налоговым или инвестиционным вопросам, а также отчет не содержит каких-либо предложений или запросов в отношении покупок и продаж каких-либо финансовых инструментов. Чтобы полностью понять методологию RMI Report 2022, необходимо ознакомиться с соответствующими разделами веб-сайта.

Цель RMI Report 2022 — обнаружить свидетельства реализации политики и практики компаний относительно экономических, экологических, социальных и управленческих вопросов (ЭЭСУ), а не измерить фактические результаты, достигнутые в отношении ЭЭСУ. Результаты основаны только на свидетельствах, полученных из общедоступных источников или предоставленных компаниями в качестве открытых данных. Хотя предполагается, что приведенная информация является достоверной, невозможно гарантировать ее полноту и точность, а также не исключено, что существует политика и практика, которую невозможно было учесть в RMI Report 2022 для оценки. В связи с этим результаты компаний с низкими оценками не всегда отражают отсутствие соответствующей политики и практики, поскольку результаты могут быть таковыми в силу неполноты предоставляемых компаниями сведений, ограничений в получении информации и (или) каких-либо затруднений при доступе к корпоративному portalу RMI.

Необходимо отметить, что перед публикацией всем компаниям, перечисленным в Индексе, было предложено проверить фактическую точность контекстных данных и свидетельств, на которых основан Индекс, и проверить информацию о компании в библиотеке документов RMI.

Границы или названия стран на картах не отражают официальную позицию RMF или любого лица в составе управления, команды или поставщиков услуг фонда. Карты используются для наглядности и не подразумевают выражения какого-либо мнения со стороны RMF относительно правового статуса любой страны либо территории или относительно установления границ. При необходимости применялись подходы, используемые ООН для представления границ.

Несмотря на то, что были приняты все меры для проверки точности переводов, англоязычная версия должна иметь приоритет и считаться окончательной. RMI оставляет за собой право публиковать исправления на своей веб-странице, и читателям необходимо обращаться к этой веб-странице для ознакомления с исправлениями и пояснениями в отчете RMI Report 2022 www.responsibleminingindex.org.

Уведомление об авторских правах

Все данные и письменный контент лицензируются в соответствии с международной лицензией Creative Commons «С указанием авторства — некоммерческая» 4.0 (CC BY-NC 4.0).



Пользователи могут публиковать и адаптировать материал, но обязаны при этом указать источник, дать ссылку на лицензию и отметить изменения, если они были внесены. Лицензированный материал не может быть использован в коммерческих целях или дискриминационным, унижающим достоинство либо искажающим образом. При цитировании указывать: «Responsible Mining Foundation (RMF), RMI Report 2022». Если не указано иное, изображения, фотографии и видеоконтент, отображаемые на веб-сайтах RMF, исключаются из данной лицензии.

www.responsibleminingindex.org