
RMI Report 2022

Skor Area Tematik



Gender

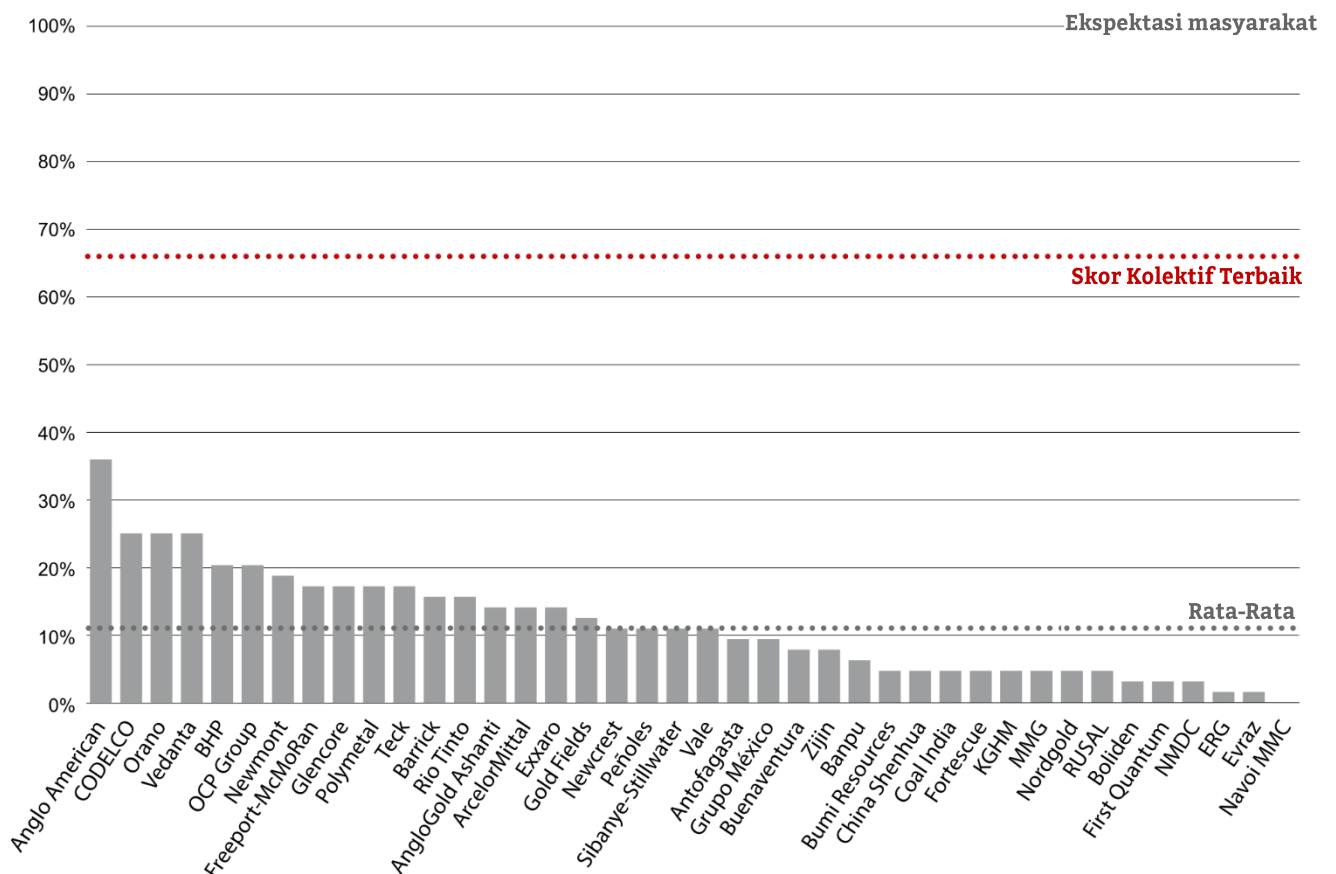
Gender



Indikator gender menilai sejauh mana perusahaan menangani masalah kesetaraan gender melalui langkah-langkah yang ditargetkan pada tingkat yang berbeda: dalam struktur tata kelola dan kepemimpinan mereka, dalam tenaga kerja mereka, dan di masyarakat yang terdampak di sekitar lokasi tambang mereka. Seperti yang kini diketahui secara luas, perempuan sering kali berada pada posisi yang kurang menguntungkan dibandingkan dengan laki-laki dalam mengakses manfaat pertambangan (misalnya, terkait pekerjaan dan dukungan bisnis) dan dalam menghadapi dampak negatif pertambangan (seperti pelecehan dan penyerangan seksual). Perusahaan diharapkan dapat menunjukkan bahwa mereka menangani risiko yang ditanggung secara tidak proporsional oleh perempuan dan mendukung kesempatan yang sama dalam praktik ketenagakerjaan dan pembagian keuntungan lokal.

Hasil terkait gender menunjukkan bahwa ini adalah masalah transversal dengan kinerja terendah secara keseluruhan, dengan skor rata-rata hanya 11%. Tidak hanya kurangnya bukti terkait langkah-langkah sistematis tentang kesetaraan gender, tetapi juga bukti yang sangat terbatas dari tindakan apa pun terkait gender, bahkan secara ad hoc. Praktik sadar gender masih jauh tertinggal dari narasi global tentang gender di pertambangan. Namun, secara kolektif, perusahaan menunjukkan bahwa peningkatan yang signifikan dapat dicapai. Skor terbaik yang terlihat di semua pertanyaan metrik menunjukkan bahwa perusahaan dapat mencapai skor 66% dengan mengadopsi praktik baik yang ditunjukkan oleh rekan-rekan mereka.

Hasil Penilaian Indikator Gender



CONTOH HASIL TERPERINCI

Pelecehan dan penyerangan seksual

Bukti sangat terbatas terkait langkah-langkah perusahaan untuk melindungi pekerja perempuan dari intimidasi, pelecehan seksual dan kekerasan berbasis gender (lihat spektrum penilaian di bawah). Ini adalah celah besar dalam strategi pencegahan bahaya perusahaan, terutama karena risiko ini terbukti seringkali timbul di lokasi pertambangan (lihat misalnya bukti dalam laporan terbaru RMF tentang [Dampak Berbahaya dari Pertambangan](#)).



Penilaian dampak gender

Sangat sedikit bukti bahwa perusahaan memiliki sistem untuk menilai secara teratur dampak operasi mereka terhadap perempuan di masyarakat yang terdampak aktivitas tambang, meskipun banyak laporan dan webinar tentang dampak gender pertambangan dan panduan yang tersedia tentang penilaian dampak gender di pertambangan. Hanya tiga perusahaan yang membuat referensi minimal untuk menyertakan aspek gender dalam penilaian dampak sosial (lihat spektrum penilaian di bawah) dan tidak ada bukti yang terlihat bahwa penilaian dampak gender telah dilakukan.



Skor 0  Skor penuh

TREN

Kemajuan yang sangat terbatas terkait masalah kesetaraan gender

Seperti dalam penilaian sebelumnya, hanya ada sedikit bukti bahwa perusahaan mengambil tindakan terhadap kesetaraan gender baik dalam hal tenaga kerja mereka maupun dalam konteks masyarakat yang terdampak aktivitas tambang. Kinerja rata-rata keseluruhan meningkat hanya dua poin persentase selama dua tahun terakhir. Salah satu topik yang kinerjanya telah meningkat secara signifikan adalah memastikan keseimbangan gender dalam Dewan Direksi dan tim manajemen senior; sebagian besar perusahaan menunjukkan beberapa tingkat upaya untuk meningkatkan keseimbangan gender dalam struktur kepemimpinan dan tata kelola mereka, dan 40 perusahaan rata-rata mencapai skor 18% dalam masalah ini. Sebaliknya, hanya sebagian kecil perusahaan yang menunjukkan bukti langkah-langkah untuk memastikan perempuan memiliki akses ke program dukungan pengadaan lokal atau untuk melindungi pekerja perempuan dari kekerasan berbasis gender.

CONTOH PRAKTIK KERJA UNGGULAN

APD (Alat Pelindung Diri) sesuai gender

BHP telah bekerja sama dengan pemasok utamanya untuk mendesain ulang APD dan pakaian kerja untuk memastikannya cocok untuk semua pekerja, termasuk perempuan. Pemasok tersebut melakukan serangkaian konsultasi di semua operasi BHP di Australia untuk membahas peningkatan yang diperlukan untuk setelan pakaian. Lokakarya pakaian hamil diadakan untuk mendengar pendapat dari pekerja wanita hamil tentang modifikasi yang diperlukan untuk berbagai pakaian yang ada. Secara keseluruhan, 72 perubahan dan peningkatan telah dilakukan sejauh ini untuk mengakomodasi kebutuhan pekerja perempuan, misalnya ukuran kaus kaki dan sepatu bot perempuan serta ukuran dan berat helm, pakaian, dan senter kepala.

TAUTAN KE TINDAKAN DI LOKASI TAMBANG

Sedikit bukti tindakan terkait gender di lokasi tambang

Masalah gender terintegrasi dalam penilaian lokasi tambang, dengan hampir semua dari 15 topik termasuk pertanyaan spesifik gender. Hasil dari pertanyaan-pertanyaan ini sangat rendah, hampir tidak ada bukti bahwa perusahaan yang beroperasi mengambil tindakan, misalnya, melibatkan perempuan dari masyarakat yang terdampak aktivitas tambang dalam pengembangan program pengadaan lokal atau dalam diskusi tentang pengelolaan akses ke sumber daya air bersama. Demikian halnya pada masalah tempat kerja, sangat sedikit bukti bahwa perusahaan yang beroperasi memastikan pekerja perempuan memiliki akses ke APD yang sesuai untuk tujuan atau fasilitas sanitasi yang terpisah dan aman, dan praktis tidak ada bukti program untuk melindungi pekerja perempuan dari pelecehan seksual dan kekerasan berbasis gender. Tidak banyak lokasi tambang yang menunjukkan tingkat tindakan apa pun terkait masalah dasar ini.

Penafian

Temuan, simpulan, dan penafsiran dalam laporan RMI Report 2022 ini tidak serta-merta mewakili pandangan penyandang dana, wali amanat, dan karyawan Responsible Mining Foundation (RMF), serta pihak-pihak lain yang berpartisipasi dalam proses konsultasi dan yang bertindak selaku penasihat terkait penyusunan laporan ini.

Laporan ini dimaksudkan untuk keperluan informasi saja dan tidak dimaksudkan sebagai materi promosi dalam hal apa pun. Laporan ini tidak dimaksudkan untuk memberikan saran atau rekomendasi dalam hal akuntansi, hukum, pajak atau investasi, dan tidak pula dimaksudkan sebagai penawaran atau permohonan untuk pembelian atau penjualan instrumen keuangan apa pun. Untuk memahami sepenuhnya metodologi RMI Report 2022, harap baca masing-masing bagian di situs web.

RMI Report 2022 mencari bukti kebijakan dan praktik perusahaan terkait permasalahan ekonomi, lingkungan, sosial, dan tata kelola (EESG), tetapi tidak berupaya mengukur hasil aktual yang dicapai untuk permasalahan EESG tersebut. Hasil yang diperoleh hanya didasarkan pada bukti yang bersumber dari informasi di ranah publik atau yang disediakan oleh perusahaan sebagai data terbuka. Meski informasi ini diyakini dapat dipercaya, tidak ada jaminan yang dapat diberikan terkait keakuratan atau kelengkapan informasi tersebut, dan juga tidak tertutup kemungkinan bahwa kebijakan dan praktik mungkin memang sudah ada, namun belum dapat dipertimbangkan RMI Report 2022 untuk keperluan penilaian. Dalam hal ini, perusahaan yang mendapat skor rendah tidak serta-merta mencerminkan bahwa perusahaan tersebut kurang memiliki kebijakan dan praktik yang relevan; karena hal tersebut mungkin saja disebabkan oleh kurangnya pelaporan publik yang dilakukan oleh perusahaan, keterbatasan dalam mengakses informasi, dan/ atau kesulitan dalam mengakses portal perusahaan RMI.

Perlu dicatat bahwa sebelum dipublikasikan, semua perusahaan yang diikuti dalam RMI ini telah diminta untuk memeriksa keakuratan fakta dari bukti dan data kontekstual yang mendasari penyusunan RMI ini, dan untuk meninjau informasi perusahaan yang ada di perpustakaan dokumen RMI.

Batas atau nama negara di peta tidak mencerminkan lokasi resmi RMF atau siapa pun yang terlibat dalam tata kelola, karyawan, atau penyedia jasanya. Peta hanya digunakan untuk keperluan ilustrasi dan sama sekali tidak menyiratkan pendapat RMF terkait status hukum negara atau kawasan mana pun ataupun terkait penentuan batas atau perbatasan negara. Bila diperlukan, pendekatan yang diikuti adalah yang digunakan PBB dalam menampilkan batas negara.

Meski segenap upaya telah dilakukan untuk memverifikasi keakuratan terjemahan, versi bahasa Inggris tetap merupakan versi final. RMI berhak menerbitkan daftar koreksi atas kesalahan dalam tulisan (corrigenda) di halaman situs webnya, dan pembaca laporan RMI Report 2022 hendaknya mengecek halaman situs web untuk mengetahui apabila ada koreksi atau klarifikasi. www.responsibleminingindex.org.

Pemberitahuan hak cipta

Semua data dan konten tertulis dilisensi berdasarkan Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License (CC BY-NC 4.0).



Pengguna bebas membagikan dan menyadur materinya, tetapi harus memberikan kredit yang sesuai, memberikan tautan ke lisensi, dan menunjukkan jika ada perubahan. Materi yang berlisensi tidak boleh digunakan untuk kepentingan komersial, atau digunakan secara diskriminatif, merendahkan, atau menimbulkan distorsi. Jika dikutip, atribusikan ke: "Responsible Mining Foundation (RMF), RMI Report 2022." Konten gambar, foto, dan video yang tercantum di situs web RMF dikecualikan dari lisensi ini, kecuali jika ada keterangan lain.

www.responsibleminingindex.org