

---

# RMI

# за 2022 ГОД

---

Тематические результаты



**Гендерное равенство**

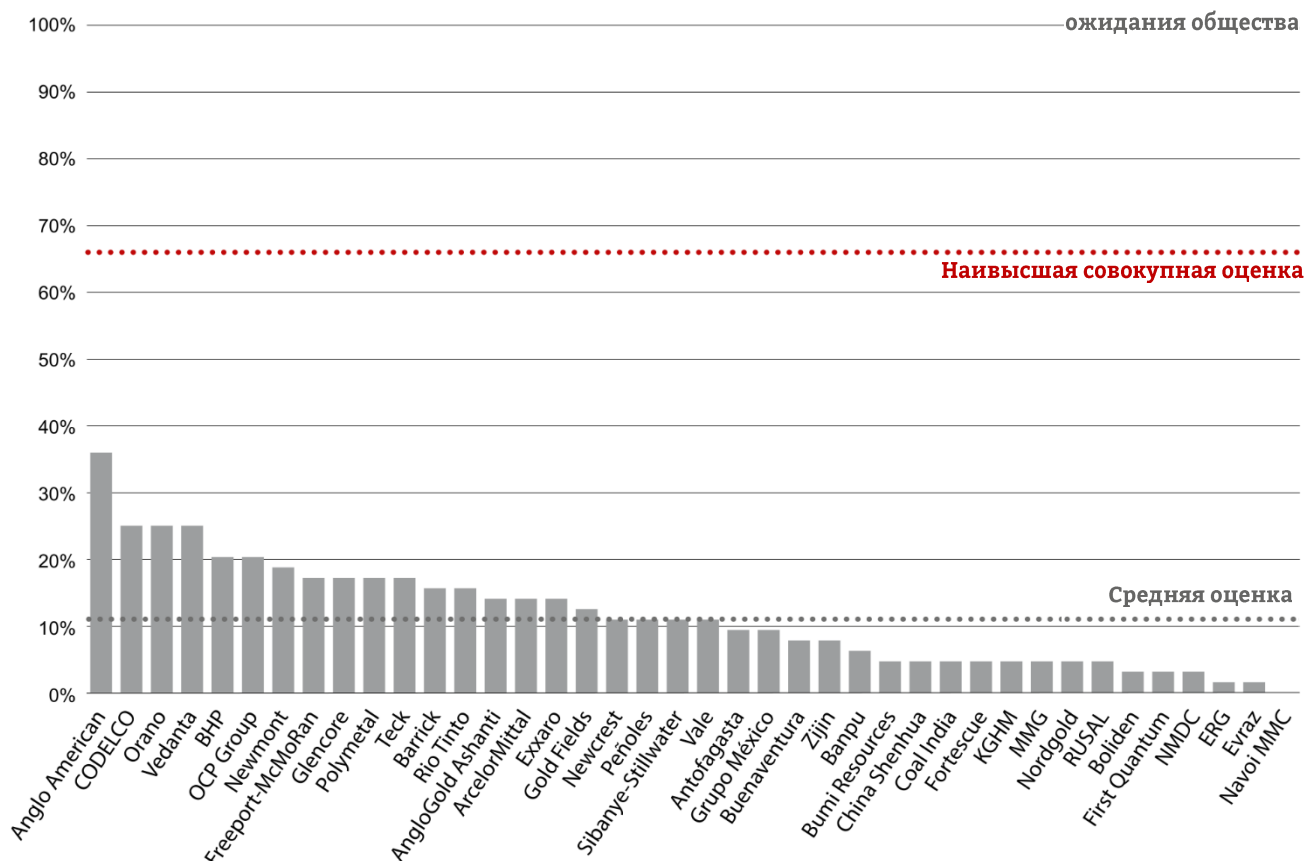
# Гендерное равенство



Гендерные показатели позволяют оценить масштабы действий компаний по решению вопросов гендерного равенства посредством целенаправленных мер на различных уровнях: в своих структурах управления и руководства, среди своих сотрудников и затронутых сообществ вокруг участков добычи. В настоящее время широко признано, что женщины часто находятся в невыгодном положении по сравнению с мужчинами в отношении доступа к преимуществам ведения горных работ (например, через трудоустройство и поддержку бизнеса) и подверженности негативным последствиям горнодобывающего сектора (таким как сексуальные домогательства и насилие). Можно ожидать, что компании представят свидетельства того, как они устраняют риски, с которыми в большей степени сталкиваются женщины, и поддерживают равные возможности в трудовой практике и совместном использовании преимуществ на местном уровне.

Оценка гендерных аспектов подтверждает, что это смежная проблема, в целом с самыми низкими результатами эффективности, составляющими всего 11 %. Отсутствуют не только данные о систематических мерах по обеспечению гендерного равенства, но также ограничены данные о каких-либо действиях по гендерным вопросам, даже на эпизодической основе. Практика учета гендерной проблематики по-прежнему намного отстает от глобального представления гендерных вопросов в горнодобывающей промышленности. Однако в совокупности компании демонстрируют, что значительные улучшения вполне им по силам. Наилучшие результаты по всем параметрам подтверждают, что компании сразу могут достичь оценки на уровне 66 %, перенимая эффективные практики, продемонстрированные их коллегами.

## Результаты оценки параметра «Гендерное равенство»



## ПРИМЕРЫ ДЕТАЛИЗИРОВАННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

### Сексуальные домогательства и насилие

Данные о корпоративных мерах по защите женщин-работниц от запугивания, сексуальных домогательств и гендерного насилия очень ограничены (см. спектр оценок ниже). Это серьезный пробел в стратегиях компаний по предотвращению вреда, в частности, принимая во внимание, что эти риски, как было показано, являются обычным явлением на рабочих местах в горнодобывающих компаниях (см., например, данные в недавнем [Отчете RMF о Вредном воздействии горной добычи](#)).



### Оценка гендерного воздействия

Существует очень мало свидетельств наличия у компаний систем для регулярной оценки воздействия их деятельности на женщин в затронутых горными работами сообществах, несмотря на множество отчетов и вебинаров о гендерных последствиях горной добычи и доступных руководствах по оценке гендерного воздействия в горнодобывающей промышленности. Всего три компании хотя бы на минимальном уровне упоминают о включении гендерных аспектов в свои оценки социального воздействия (см. спектр оценок ниже), а доказательства проведения таких оценок гендерного воздействия вообще отсутствуют.



0 баллов Окончательная оценка

## ТЕНДЕНЦИИ

### весьма ограниченное продвижение в вопросах гендерного равенства

Как и в предыдущих оценках, отсутствуют достаточные доказательства того, что компании предпринимают действия по обеспечению гендерного равенства либо среди своих сотрудников, либо в контексте сообществ, затронутых горными работами. За последние два года общие средние результаты увеличились всего на два процентных пункта. Единственная тема, где эффективность значительно повысилась, — это обеспечение гендерного баланса в Советах директоров и командах руководителей старшего звена; большинство компаний прилагают определенные усилия для улучшения гендерного баланса в своих руководящих и управленческих структурах. Оценка 40 компаний составила в среднем 18 % в отношении этого вопроса. С другой стороны, лишь меньшинство компаний демонстрирует действия по обеспечению доступа женщин к местным программам поддержки в осуществлении закупок или по защите женщин-работниц от гендерного насилия.

## ПРИМЕР ПЕРЕДОВОЙ ПРАКТИКИ

### СИЗ с учетом гендерных аспектов

Компания ВНР работает со своим основным поставщиком над изменением дизайна СИЗ и спецодежды, чтобы они подходили для всех работников/ниц, включая женщин. Поставщик провел ряд консультаций на всех предприятиях ВНР в Австралии с целью обсуждения требуемых улучшений в ассортименте одежды. Был проведен семинар по одежде для беременных, на котором беременные женщины высказали свое мнение о необходимых модификациях к существующему ассортименту одежды. Всего на данный момент внесено 72 изменения и улучшения с целью учета потребностей женщин-работниц, таких как размер носков и женских сапог, а также размер и вес шлемов, спецодежды и налобных фонарей.

## ССЫЛКА НА ДЕЙСТВИЯ НА УЧАСТКЕ ДОБЫЧИ

### Мало свидетельств о действиях на уровне участка добычи в отношении гендерных аспектов

Гендерные вопросы включены в оценку участка добычи, причем почти все 15 тем включают вопрос, связанный с гендерными аспектами. Результаты по этим вопросам крайне низкие, практически нет доказательств того, что добывающие компании предпринимают какие-либо действия, например, по привлечению женщин из затронутых сообществ к разработке местных программ закупок или обсуждению вопросов управления доступом к общим водным ресурсам. Аналогичным образом, в отношении рабочих мест было предоставлено очень мало свидетельств того, что добывающие компании обеспечивали работающим женщинам доступ к соответствующим СИЗ или индивидуальным и безопасным санитарным помещениям, а доказательства наличия программ по защите женщин-работниц от сексуальных домогательств и гендерного насилия вообще отсутствуют. Всего лишь несколько участков добычи демонстрируют какой-либо уровень действий по этим основным вопросам.

## Заявление об ограничении ответственности

Результаты, выводы и интерпретации, содержащиеся в настоящем отчете RMI Report 2022, могут не отражать точку зрения спонсоров, доверенных лиц, сотрудников Фонда Responsible Mining Foundation (RMF) и других лиц, принимавших участие в консультациях и в качестве советников при подготовке отчета.

Данный отчет предназначен только для информации и ни в коем случае не является рекламным материалом. Целью отчета не является предоставление советов или рекомендаций по бухгалтерским, юридическим, налоговым или инвестиционным вопросам, а также отчет не содержит каких-либо предложений или запросов в отношении покупок и продаж каких-либо финансовых инструментов. Чтобы полностью понять методологию RMI Report 2022, необходимо ознакомиться с соответствующими разделами веб-сайта.

Цель RMI Report 2022 — обнаружить свидетельства реализации политики и практики компаний относительно экономических, экологических, социальных и управленческих вопросов (ЭЭСУ), а не измерить фактические результаты, достигнутые в отношении ЭЭСУ. Результаты основаны только на свидетельствах, полученных из общедоступных источников или предоставленных компаниями в качестве открытых данных. Хотя предполагается, что приведенная информация является достоверной, невозможно гарантировать ее полноту и точность, а также не исключено, что существует политика и практика, которую невозможно было учесть в RMI Report 2022 для оценки. В связи с этим результаты компаний с низкими оценками не всегда отражают отсутствие соответствующей политики и практики, поскольку результаты могут быть таковыми в силу неполноты предоставляемых компаниями сведений, ограничений в получении информации и (или) каких-либо затруднений при доступе к корпоративному portalу RMI.

Необходимо отметить, что перед публикацией всем компаниям, перечисленным в Индексе, было предложено проверить фактическую точность контекстных данных и свидетельств, на которых основан Индекс, и проверить информацию о компании в библиотеке документов RMI.

Границы или названия стран на картах не отражают официальную позицию RMF или любого лица в составе управления, команды или поставщиков услуг фонда. Карты используются для наглядности и не подразумевают выражения какого-либо мнения со стороны RMF относительно правового статуса любой страны либо территории или относительно установления границ. При необходимости применялись подходы, используемые ООН для представления границ.

Несмотря на то, что были приняты все меры для проверки точности переводов, англоязычная версия должна иметь приоритет и считаться окончательной. RMI оставляет за собой право публиковать исправления на своей веб-странице, и читателям необходимо обращаться к этой веб-странице для ознакомления с исправлениями и пояснениями в отчете RMI Report 2022 [www.responsibleminingindex.org](http://www.responsibleminingindex.org).

## Уведомление об авторских правах

Все данные и письменный контент лицензируются в соответствии с международной лицензией Creative Commons «С указанием авторства — некоммерческая» 4.0 (CC BY-NC 4.0).



Пользователи могут публиковать и адаптировать материал, но обязаны при этом указать источник, дать ссылку на лицензию и отметить изменения, если они были внесены. Лицензированный материал не может быть использован в коммерческих целях или дискриминационным, унижающим достоинство либо искажающим образом. При цитировании указывать: «Responsible Mining Foundation (RMF), RMI Report 2022». Если не указано иное, изображения, фотографии и видеоконтент, отображаемые на веб-сайтах RMF, исключаются из данной лицензии.

[www.responsibleminingindex.org](http://www.responsibleminingindex.org)